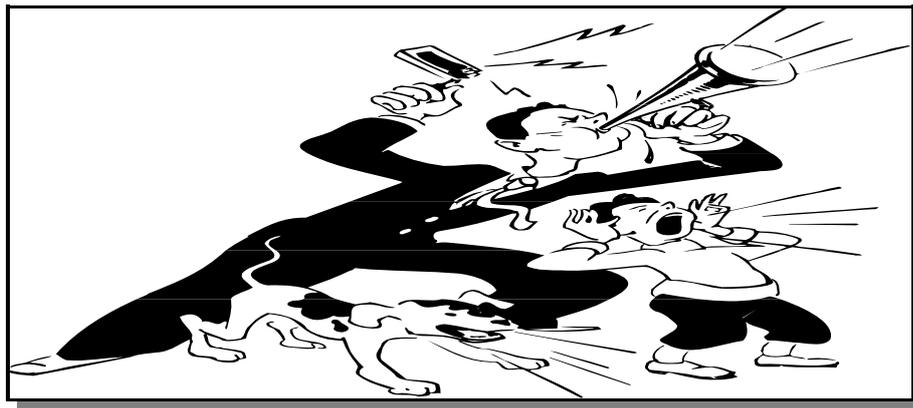




Confederación General del Trabajo -CGT-

Federación Estatal de Trabajadores de Administración Pública-FETAP.-

NADIE QUIERE EL PLAN PRIVADO DE PENSIONES DE LA AGE



CAMPAÑA DE RECOGIDA DE FIRMAS CONTRA EL PLAN DE PENSIONES

- Porque **ataca** al sistema PÚBLICO de pensiones que es el único capaz de garantizar la equidad, suficiencia, universalidad y pervivencia del estado del bienestar, y además resulta que somos empleados PÚBLICOS
- Porque esta **expropiación** manifiesta de parte de nuestro salario es una **ruina** creciente (en 2008 su rentabilidad descende al -8,6%)
- Porque algunos –BBVA, CC.OO. y UGT- se han **embolsado 3.303.810 €** -550 millones de pesetas- en **comisiones**. ¡Se dice bien!, **poniendo en tela de juicio su independencia**
- Porque **minora la base** de cotización de quienes estamos afiliados a la seguridad social
- Porque los que optan por planes de pensiones quieren **elegir** con quien lo suscriben

NADIE QUIERE EL PLAN DE PENSIONES DE LA AGE, SOLO QUIENES LO APADRINARON

1. Porque los empleados públicos defendemos un sistema público de pensiones

Lo que subyace, tras la proliferación de planes de pensiones, tanto en grandes empresas como en las distintas administraciones públicas, es la asunción de unos postulados tremendamente peligrosos para quienes creemos firmemente en un sistema público de pensiones que se fundamente en los principios de solidaridad, reparto y universalidad.

Desde nuestro modelo sindical no podemos admitir que el sistema se divida en mil pedazos, uno por colectivo, esto nos conduciría, irremediablemente, a su desaparición. Es, **precisamente, la unión la que genera unos mayores recursos** y la posibilidad de redistribuirlos con criterios solidarios. Su disgregación por sectores de producción o atendiendo a los intereses de ciertos colectivos, sólo conseguiría fomentar, por un lado un corporativismo totalmente insolidario, y, por otro, **destruiría la capacidad de lucha de toda la sociedad**, ya bastante adormecida e individualista.

Si acepamos estos postulados, nos encontraremos en la antesala de la destrucción total del sistema público de pensiones.

2. Porque los que optan por un plan privado de pensiones tienen el derecho a elegir por su cuenta.

La capacidad de elegir que plan de pensiones preferimos y con que Entidad deseamos suscribirlo, se nos ha hurtado. La dictadura Gobierno/Sindicatos/Banco BBVA ha decidido en nuestro nombre, sin consultarnos. Su concepto de "libre mercado", al carajo.

3. Porque este Plan es una ruina.

Algunas cifras relacionadas con este **ruinoso plan**:

El **IPC** acumulado de los años 2005 a 2008 asciende a **14,7 %**, la rentabilidad del plan asciende a **5,03%**, su rentabilidad real una vez descontado el IPC, desciende a **-9,67 %**, la rentabilidad en el año 2008 se ha desplomado, **-8,6**. Las comisiones de la Gestora del Plan ascienden a la nada despreciable cantidad de **3.303.810 €**, y lo que produce un especial sonrojo, excepto para los rostros de cemento, es que las Comisiones de la Gestora del Plan (CC.OO., UGT y BBVA) siempre cobran, con independencia de si el plan tiene ganancias o pérdidas. La ruleta de este casino tiene trampa y siempre gana la banca y de esta banca también se alimentan dos de los sindicatos firmantes del Plan, el otro da palmas. (Fuentes: INE y BBVA)

4. Como justifican los sindicatos firmantes la existencia de este ruinoso plan.

Las argumentaciones que aducen los firmantes del plan para justificar su existencia son de peso, pluma. CC.OO., UGT, justifican su participación en la gestora del plan con una lógica para ellos incuestionable: *"quien mejor que nosotros para velar por vuestros intereses"*; CSI-CSIF, sin embargo, se aleja de argumentos tan prosaicos y afirma, categóricamente, que apoya este plan de pensiones *"por sentido común"*. Por si acaso, ni los unos, ni el otro han

consultado a los partícipes del plan, tampoco han reparado en el detalle de que el importe de lo destinado a este plan, puesto en nómina y cotizado aumentaría, apreciablemente el importe de nuestras pensiones, mucho más que este ruinoso plan.

Ni la propia ministra de Administraciones Públicas Elena Salgado cree en él, pues ha declarado públicamente su deseo de trasladar de nuevo las cantidades de nuestro salario derivadas a este plan de pensiones a nuestro propio salario.

5. Porque minora nuestro salario y figura como subida.

Las cantidades que nos expropian de nuestro salario en concepto de plan de pensiones computan ante la administración y ante la propia sociedad como parte de los "subidones" salariales de cada presupuesto, lo que está generando campañas de prensa que exigen la congelación –e incluso la reducción bruta- de nuestros salarios como solución de la crisis.

CAMPAÑA DE RECOGIDA DE FIRMAS CONTRA EL PLAN DE PENSIONES

Por todos estos motivos desde CGT-CAT hemos decidido iniciar una campaña de recogidas de firmas que reflejen el rechazo casi unánime de este plan de pensiones.

FORMA DE COLABORAR:

Al final de este documento hemos añadido un **modelo de pliego** de firmas, que deberéis fotocopiar, y recoger en los distintos centros y provincias el mayor número de adhesiones posibles. **Reflejar en el encabezamiento, lugar y organismo de donde proceden las firmas.**

En aquellas provincias y organismos en las que contemos con **delegados/as de CGT-CAT** entregarles las firmas a ellos.

El plazo de recogida de firmas finaliza el día 25 de mayo próximo.

En aquellas provincias y organismos donde no tenemos presencia **enviar las firmas recogidas a la siguiente dirección:**

**Confederación General del Trabajo.- CGT-
Federación Estatal de Trabajadores de la Administración Pública.-
FETAP.**

C/ Alenza, 13 - 2ª planta - 28003 Madrid –

Tlf. 915547820-699930832 Fax: 915547820- fetap@cgt.es ;

DIGAMOS NO AL PLAN DE PENSIONES

