

El Peón rojo negro

prensa libertaria

SALIMOS CADA
LUNA LLENA

Numero 1 (Segunda Época)

Julio 2011



Editorial

¿QUE NOS TRAE ESTA LUNA LLENA?:

- * **3 compas despedidos en IVECO**
- * **El Peón caminero.**
- * **CRONICA 22 DE JUNIO**
 - * **Cine: Miramax**
 - * **El retrovisor**
- * **Traición construcción**
- * **Cuentos casi reales**
 - * **Si, soy rentable**
- * **Se frena la prepotencia en RENAULT**
- * **El Tribunal Supremo da la razón a CGT**
- * **Comunicado conjunto CGT-CNT-SO-CSC**
- * **Rumbo a Gaza. Libertad pueblo palestino**

El panorama hace tiempo que pasa ya de preocupante para llegar a un punto casi crítico.

Asistimos estupefactos a continuas violaciones claras de derechos sociales y laborales que hace unos años nos hubiera parecido impensable que pudiéramos llegar a contemplar.

A las ya conocidas firmas de la reforma de las pensiones, las varias reformas laborales, la reforma de la negociación colectiva, directa o indirectamente con el acuerdo de CCOO y UGT se le suman algunos espeluznantes casos concretos.

En Telefónica, empresa con miles de millones de beneficios, van a aplicar un ERE, (de nuevo con la **siempre fiel** firma de CCOO y UGT), que va a terminar con casi 7000 puestos de trabajo (en forma mayoritariamente de prejubilaciones); y no es que no haga falta el trabajo, no, es que se va a cambiar por nuevos contratos en precario.

En IVECO, estos días han despedido a 11 trabajadores porque según la empresa habían tenido demasiadas bajas; según el jefe de recursos humanos de IVECO, "le da igual por que sea la baja"; reconocen la improcedencia del despido y aquí paz y después... hostias.

Y así esta la situación laboral. Y mucho nos tememos que estos ejemplos se convertirán en generalidades en los próximos meses.

La crónica social no es mucho mejor. En el ámbito internacional, Europa (España en particular) ha consentido que Israel bloquee la II Flotilla de la Libertad antes de que zarpara. El barco fletado por España, el Gernika, ha estado retenido en un puerto griego sin ningún motivo legal para ello. En el otro lado Israel sigue incumpliendo toda legalidad internacional en la matanza a la que tiene sometido al pueblo palestino.

En casa la cosa no mejora. Los políticos siguen haciendo el tonto... con su sueldo seguro a fin de mes. Los banqueros siguen repartiendo beneficios. Los empresarios siguen sacando tajada del río revuelto. De los sindicatos jetas ya hemos hablado...

La CGT salimos a la calle el pasado 22 de Junio en una intensa jornada denunciándoles a todos ellos...

Salud, animo y que no decaiga...

Sin Dios, sin amo

El Peón Caminero

- Pero ¿no tienes traje de pescador? - me espetó esta mañana Alberto, un adolescente, convenientemente pertrechado en la tienda de deportes del Corte Inglés, que me acompaña de vez en cuando al río.

Llevo caña, cesta y unas botas de goma hasta las ingles que me permiten acceder a las pozas de cierta profundidad; nada más: una camisa bastante usada y de un color no demasiado llamativo, un pantalón vaquero y un sombrero de paja. Pero, por lo visto, no doy el perfil de pescador.

Para romperle el esquema le contesto con un argumento repetido sistemáticamente por mi padre, a raíz de mis primeras visitas al río:

No necesitas traje. Las truchas cuando ven a una persona con camisa y pantalón verde con muchos bolsillos, sombrero de Panamá Jack, cesta nueva, y la caña y el carrete relucientes, se esconden porque reconocen al enemigo, y no pescas ni una. En cambio, si te ven vestido normalmente, con un morral en lugar de cesta y una vara de avellano por caña, creen que eres un pastor, y siguen comiendo con toda tranquilidad.



Ahora sé que detrás de esa tesis de mi padre se escondía, simplemente, la imposibilidad material de afrontar el gasto extraordinario que suponía la compra de un equipo de pesca adecuado, pero lo cierto es que -además de cierta belleza- la teoría no deja de tener fundamento.



Al parecer una de nuestras características más comunes es la tendencia a clasificarlo todo. Esa propensión se pone también de manifiesto cuando se trata de grupos de personas, organizaciones, colectivos, movimientos sociales...

Normalmente la realidad nos lo pone fácil; una bandera, un símbolo, un uniforme, una determinada indumentaria..., nos muestran -sin necesidad de mucho esfuerzo- en qué parte del mosaico tenemos que situar a cada cual. Un joven con una camiseta del Ché, progresista; una chica con polo de Lacoste, pija; una pareja bien, con seis hijos y monovolumen, del Opus; una niña con camisa blanca y falda de tablas de tablas azul, de las teresianas;..., un llavero con una A en un círculo, un anarquista.

Sin embargo nos entran los nervios cuando hay algo que no nos cuadra. O cuando no conseguimos acceder a esa clave facilonona que nos revela la casilla del tablero que corresponde a una determinada situación.

Exactamente lo mismo que a Alberto con la pesca me pasa a mí con estos chicos y chicas del Movimiento 15-M.

Vivo en un pueblo de los alrededores de Valladolid y acudo con regularidad a la ciudad a casi todas las convocatorias. Desde el principio me he empeñado, sin éxito, en encontrar muestras comunes en el aspecto de los participantes, alguna señal que nos identifique, algo parecido al mayo del 68 o al movimiento hippie de los 70.

Más recientemente las asambleas han llegado a la plaza del pueblo y también participo. Tampoco en ese ámbito más cercano he conseguido encontrar esa clave.

Estoy realmente implicado e ilusionado, y francamente admirado por el hecho de poder hablar, al fin, de revolución, de internacionalización de la lucha social, de la estructuración y el asentamiento del Movimiento en el medio rural, de estrategia de alianzas ante una hipotética huelga general,... con chicas y chicos de apenas 20 años, alguna con larga melena rubia, gafas redondas, camiseta lila y falda larga,

con claro aire hippie, otra con el pelo al dos, profusión de piercing, pantalón ceñido de cuadros escoceses y contundentes botas de cuero; y algún timorato universitario, recién salido de la peluquería, con polo de marca y zapato castellano..., y – sobre todo- con chicas y chicos de mi pueblo, de la generación de uno de mis hijos, que han dado el salto de la parada del autobús o la puerta del quiosco a la Plaza Mayor.

Y, por encima de los objetivos básicos que se han ido definiendo, para mí lo verdaderamente significativo de este Movimiento es que me ha hecho añicos el tablero. Sin banderas, sin apenas símbolos,..., con la asamblea como núcleo fundamental de participación. Asamblea que se ha ido consolidando a lo largo de estos dos últimos meses como verdadera escuela de militancia.

Estructura que demuestra con toda claridad la efectividad de un modelo organizativo que ya tiene alrededor de doscientos años y en el que los libertarios y libertarias nos sentimos como pez en el agua. Sin uniforme, sin bandera. Con la presencia natural de todo lo personal y con la enorme fuerza de lo colectivo.

Sin dios, sin amo.



MILITANTES EMÉRITAS y EMÉRITOS DE LA LIBERTAD y LA ESCUELA PÚBLICA

Sección Sindical Enseñanza

Hace ya algunos años que – por enfermedad- se jubiló Avelino. El curso pasado lo hicieron Carmen y Lola. Y este curso Soli y Juan Luís.

Avelino, Soli y Juan Luís – junto a su compañera Maria José- son los primeros afiliados de educación de la CNT de Valladolid en los años 80, el motor del Sindicato de Enseñanza. Y, ya en pleno proceso de ruptura de la CNT, los impulsores de la primera candidatura a las elecciones sindicales en la enseñanza pública en el año 1986.

Carmen se incorporó un poco más tarde, ya como CGT, de la mano del grupo del IES Arca Real en el que estaban entonces Teresa Yagüez y Félix Sierra.

También en esa época llegó a la CGT Lola, maestra en el Ponce.

Lola, Carmen, Juan Luís y Soli se han jubilado a los 60, incondicionales de su trabajo de educadores y educadoras, pero plenamente coherentes con el principio de reparto del trabajo y de la riqueza, aprovechando quizá la penúltima oportunidad posible de jubilación voluntaria que ofrece la definitiva claudicación de empresario sindical.

Desde los 80 han estado presentes en todas las movilizaciones sectoriales, campañas por la Escuela Pública, Jornadas de Pedagogía Libertaria, ...,y en innumerables procesos de lucha social impulsados por la CGT y/o por otros colectivos.

La Sección de Educación de CGT Valladolid les ha rendido un homenaje el pasado 30 de junio nombrándoles "Militantes eméritos de la Libertad y de la Escuela Pública", con la advertencia de que no se trata de un adiós sino de la renovación de su compromiso.

Info: nodos50.org/tintodeverano/

JULIO 21-24

Escuela de movimientos sociales

Tinto de Verano

Barrio de Buenos Aires-Salamanca

Exclusión social: más que Pobreza

Colaboran:

CGT BALADRE ECOLOGISTAS

El Retrovisor: DURRUTI (Parte I)

Lee Bertario

Ayer, catorce de julio, pero del año 1896, nació en León Buenaventura Durruti, segundo de ocho hijos del matrimonio Santiago Durruti, un trabajador ferroviario, y Anastasia Dumange. Santa Ana, el barrio donde vive desde pequeño, es un lugar modesto, de casas pequeñas y viejas habitadas por los obreros de la ciudad. Hasta los ocho años de edad asiste a la escuela de la calle de la Misericordia.



A raíz de la huelga de curtidores de León en 1903, la familia Durruti se ve económicamente muy golpeada. A los catorce años abandona los estudios y se hace mecánico bajo la tutela de Melchor Martínez, un socialista que tenía en León cierta fama de revolucionario. Durante dos años, Melchor Martínez le enseña todo lo que sabe sobre mecánica y socialismo; cuando no tiene más que aprender, Durruti se traslada al taller de Antonio Mijé y se especializa en el montaje de lavadoras mecánicas para lavar los minerales extraídos de las minas.

En 1912 se afilia por influencia de su padre y de Melchor Martínez a la Unión de Metalúrgicos, asociación adscrita a la Unión General de Trabajadores, pero pronto deja de sentirse atraído por lo que considera un socialismo moderado. Después de abandonar el trabajo de mecánico, Durruti trabaja como montador de lavaderos de carbón; durante la instalación de uno de los lavaderos se envuelve en una rencilla con los obreros, quienes buscaban la destitución de uno de los ingenieros de aquella empresa.

El ingeniero es despedido y Durruti, al regresar a León, se percata de que la Guardia Civil lo vigila.

Participó en la huelga general revolucionaria de 1917 como militante de la UGT, de la que sería expulsado por defender posiciones revolucionarias. Se trasladó en 1920 a Barcelona, donde se afilió a la CNT. En 1922 formó junto con Joan García Oliver, Francisco Ascaso y Ricardo Sanz el grupo «Los Solidarios», con el que perpetró un atraco al Banco de España de Gijón en 1923. Se le imputó también el asesinato del cardenal Juan Soldevila y Romero, uno de los principales financiadores en Aragón de los comandos de pistoleros blancos de la patronal, que asesinaban a militantes obreros destacados. Tuvo que huir a Argentina y luego a Chile. Continuó luego su paso por otros países latinoamericanos y europeos. En Francia es encarcelado junto a Francisco Ascaso y Gregorio Jover por su participación en las actividades revolucionarias en España, por lo cual comienza una gran campaña internacional a favor de su amnistía que concluye con la liberación de los 3 presos anarquistas.

En 1931 volvió a España, y se integró en el sector faísta de la CNT —beligerante con la II República— y tomó parte en las insurrecciones de Figols 1932 y 1933. A consecuencia de ellos, fue deportado por el gobierno republicano, como preso preventivo junto a otros anarcosindicalistas a Guinea Ecuatorial y Canarias, en el barco mercante Buenos Aires.

Durante todo el periodo republicano participa activamente en huelgas, mítines y conferencias por todo el territorio nacional, pasando numerosas veces por la cárcel.

Del período de la Guerra Civil y hasta su muerte, ya trataremos en otra ocasión.

Estado de excepción contra el estado de indignación

Guillermo Martín

Para quien no lo sepa, se enviaron invitaciones a los colegios para ir a ver al Ministro del Interior, que ha estado en Valladolid el sábado 18 de junio para hablar de Educación, no podría hacerlo el Ministro de Educación.

El caso es que el Movimiento 15M anunció una concentración frente al hotel donde el susodicho iba a contar y cantar las teorías de su partido sobre educación. Quizás le ha entrado miedo al ver lo ocurrido en Barcelona y no quería tener que llegar en helicóptero, por eso llenó de vallas el frontal del hotel y estableció un lugar alejado para la concentración del 15M, desde allí no se veía la entrada del hotel ni supimos si estaba o no, medidas aprobadas por él por ser quien manda a las fuerzas de seguridad. Pensaría que vendrían de Barcelona a boicotearle o que se oírían los pitidos y ensombrecerían los aplausos de dentro. Una medidas de seguridad que rayaban lo psicótico, que impedían la circulación de personas "sospechosas" aunque fueran de una en una y que la policía "escoltaba"

hasta el "redil", una agresión institucional al estado de derecho de la libre circulación y que la propia policía decía que era una situación de excepción, lo que nos quedará por ver.

Van a hacer como en la época de los Médicos donde los banqueros y la clase política se desplazaban por pasos elevados y pasadizos para no pisar las calles, ahora nos impiden el paso, estableciendo un estado de excepción alrededor de los políticos.

De todas formas, lo desproporcionado del despliegue es más una provocación, más una muestra de fuerza, que unas medidas de seguridad

¿pensaban en Madrid que asaltarían el Congreso, como tomaron la Bastilla en la Revolución Francesa? mucha paranoia policial.

Con más profesorado necesitarían menos policías para ellos, de guardia pretoriana.



Traición Convenio Construcción

Diego

El pasado 22 de junio de 2010 se reunió en Madrid la **Comisión Negociadora del IV Convenio General del Sector de la Construcción**, formada por miembros de **FECOMA-CC.OO.** y **MCA-UGT** en representación laboral, y miembros de la **Confederación Nacional de la Construcción** por parte de la representación empresarial.



Según Según lo recogido en el **ACTA 1/2010** de dicha reunión, podemos apreciar como una vez más los asalariados de este sector hemos sido ninguneados por parte de la patronal, y tristemente vendidos por quien se supone representa los intereses de los trabajadores. Trabajadores que tenemos que pagar de nuevo por la triste situación en la que se encuentra el sector, como si no tuviésemos ya bastante con la que nos ha caído y, por desgracia, nos sigue cayendo. Si no nos hicieron partícipes de sus beneficios cuando "el negocio" era boyante -y mucho- mientras los empresarios aplicaban el Convenio a rajatabla (a la hora de defender sus intereses, que no cuando de los del obrero se trataba), a la vez que se enriquecían con las suculentas ganancias de los castillos de naipes que crearon y ahora se vienen abajo, ¿por qué debemos pagar con nuestros salarios y pérdida de poder adquisitivo la situación que ellos mismos engendraron? ¿Quizás para que sigan enriqueciéndose injustamente con nuestra sangre y sudor?

No podemos ni debemos permitir que toda esta lacra continúe pisoteándonos impunemente, ha llegado la hora de decir **BASTA**.

Los acuerdos alcanzados en la citada reu-

nión se podrían resumir en "pasarse por el arco del triunfo" el Convenio en cuanto a salarios se refiere, ya que el incremento salarial anual queda estancado en el 1,5% (recordemos que el convenio establece 1,5 puntos sobre la previsión del IPC en los Presupuestos Generales del Estado), y por si esto fuera poco, hacen desaparecer la **CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL**, que establece la revisión económica en el supuesto de que el IPC anual supere al previsto. (Para el 2010 la previsión fue del 1%, quedando finalmente en el 3% la real. ¿A que bolsillos irá a parar ese 2%, perdón, 3% de nuestros salarios?

A cambio, estos grandes negociadores, nos ofrecen revisar las tablas del 2011 aplicando el IPC real de ese ejercicio. Paradójicamente, está revisión irá de la mano en la negociación del próximo convenio. (Recordemos que la vigencia del actual finaliza el 31 de diciembre de 2011).

A la vista queda que como todo ésto no vende la moto que nos quieren colocar, los denominados "sindicatos mayoritarios" no se han molestado mucho en informar a sus representados, no sea que se les vea el plumero, más aún si cabe...

Señores, agárrense que vienen curvas.



Ni galgos ni podencos vividores

Sección Sindical CGT Sanidad

Mientras nos entretenemos dilucidando si son galgos o podencos, los pagos se retrasan, la deuda crece y estamos amenazados con nuevas rebajas salariales y retrasos en el pago de nuestras nóminas.

Tanto unos como otros, por distintos motivos, siempre imputables a ambos, han despilfarrado en el gasto, con un agravante: *sabían de lo que disponían y en que capítulos podían ahorrar sin ninguna restricción de derechos mínimos de los trabajadores y sin merma en la calidad asistencial.*

Que se aplase el pago de las facturas en 700 o en 1000 días, sería Pecata Minuta, de no ser porque, los proveedores, sabedores de la morosidad de las Administraciones, sobrecargan el precio en doble medida, añaden a este los intereses y cobran intereses de mora en la factura final.

Unos no ajustan precios y compran al alza – deben más-, otros facturan con precios desorbitados y, sobre todo las multinacionales de productos farmacéuticos, aparatos y componentes clínicos, al tiempo que elimi-



nan la competencia de los pequeños proveedores, elevan alevosamente el precio de las cosas.

No hace mucho tiempo, y una vez desechada la idea de armonizar las compras a través de la descentralización y de la creación de comisiones de compras, que aún se mantienen, sin que nadie sepa por que, "ni por cuanto", la Administración Sanitaria propuso lo contrario: *"centralizar dichas*

compras, de manera que solo se adquiriera el producto mejor compensado en lo que a calidad/precio se refiere, a través de adjudicación, previo concurso público".

La oposición a este método o sistema, aunque no haya trascendido, no se hizo esperar. Quienes utilizan o recetan el producto o consumible, dicen tener la responsabilidad de prescribir o implantar lo mejor...¿para quién?, que en este caso sí, se factura con el precio más elevado.

Aunque también es esta actividad, existen "marcas blancas", el usuario "convenientemente informado" por los expertos en la materia, exige lo recomendado, aunque en la mayoría de las ocasiones no tenga la capacidad de determinar si efectivamente el resultado es el exigido o recomendado.

Se incluye en la factura, la comisión, la bufanda o la mordida, todo incluido en el precio final, y lo que tenía que ser un descuento por el volumen de la compra, y generar ahorro para la Sanidad, que repercutiera en la mejora de la Gestión y Servicio, se transforma en beneficio individual y sobre-coste para el sistema.

Mientras los distintos gobiernos y administraciones nos acusan a los ciudadanos y a las ciudadanas, de vivir por encima de nuestras posibilidades y de gastarnos lo que no tenemos, ellos, que saben puntualmente de la disponibilidad presupuestaria, actúan de la misma manera, con un agravante "se trata de nuestra salud, de nuestro dinero, de nuestro salario y de nuestro futuro laboral", puesto que, la intención de permitir que algo no funcione, o funcione como funciona la Sanidad, es doble y por todos conocida.

NOTICIAS

El tribunal supremo da la razón a CGT; el Ayuntamiento se sobrepaso en su actuación y tendrá que pagar.

El Tribunal Supremo inadmite el recurso del Ayuntamiento de Valladolid contra la sentencia que declara ilegal el desalojo del campamento libertario de CGT.

El Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León sentencio que el desalojo del campamento que se produjo en el 2010 días antes de la huelga del 29 de Septiembre fue ilegal y que la actuación municipal fue disconforme a derecho y además condenaba al Ayuntamiento a pagar 30000 euros en concepto de daños y perjuicios. Ahora, el Tribunal Supremo declara inadmisibile el recurso presentado por el Ayuntamiento, ratificando por tanto dicha condena.

Desde CGT insistimos en lo que hemos venido diciendo desde que se produjeron estos hechos, y mucho antes: Valladolid no es un coto privado del Alcalde de la ciudad, donde

pueda hacer lo que quiera, disponer de la Policía Municipal como que fuera la guardia pretoriana, y comportarse tanto en acciones como en palabras (recordemos ese pico de oro que le ha hecho famoso en todo el mundo) como que fuera el señor supremo del castillo.



Desde CGT nos gustaría que el Ayuntamiento, aunque pueda recurrir la sentencia en el Tribunal Constitucional, no pierda mas dinero de todas las contribuyentes en intentar darle legitimidad a sus permanentes acciones ilegales, malintencionadas y equivocadas.

Es muy poco ético, por no decir deplorable, que el alcalde utilice los recursos de la ciudad que provienen de los impuestos de todos y todas para seguir adelante con sus absurdas cruzadas legales, para sistemáticamente, acabar perdiéndolas.



Tres compañeros de CGT despedidos en IVECO

Suspenders

Cuando leas estas líneas, en las que agradezco a mi sindicato, el poder expresarme, tres compañeros de la Confederación General de Trabajo hemos sido despedidos. El motivo que alega la empresa para proceder a los despidos en el mes de Junio, ha sido la de estar enfermos durante bastante tiempo, sin importarla en ningún momento la salud de los [trabajador@s](#) ni los motivos que originaron su incapacidad laboral transitoria (en el caso mio, esperando un juicio por cambio de puesto de trabajo por motivos de salud y en el que la empresa no hizo nada para intentarlo arreglar y no presentándose su abogado el día que se celebro el acto de reconciliación).

La dirección del fabricante de vehículos industriales Iveco de Valladolid ha entregado trece cartas de despido disciplinario a empleados de su factoría vallisoletana debido a su reiterado absentismo laboral. Justificando la empresa que las extinciones de contrato de los afectados son por ausencias de entre 500 y 800 jornadas dentro del período que va desde el año 2003 a 2010, con una media de 35 partes de baja médica por cada empleado despedido. Además de entregar otras veinte misivas de advertencia a otros tantos empleados que presentan elevadas tasas de absentismo. Cuando es una empresa que esconde los accidentes laborales. Y siendo el servicio medico encubridora de todo ello.

Y es que aunque muchas personas piensan que tener un trabajo considerado como estable, en una empresa, como ocurría hace unos años ya no es posible. Son tiempos en que los ataques a los trabajadores son más

brutales, haciéndose mas necesario la unión trabajadora (como CGT hace) sabiendo que los sindicatos mayoritarios solo juegan a ser la izquierda oficialista que vende a sus afiliados en los convenios colectivos, pasivos a la hora de reivindicar los despidos de los [trabajador@s](#). Y hacer valer uno de los derechos principales, su salud laboral.

La empresa Iveco, ha presentado una medida muy exagerada como siempre hacia los compañeros despedidos en Valladolid, y mas cuando la misma empresa no a entrado a valorar cada una de las causas de la enfermedad que padecemos. Mirando únicamente que la situación de incapacidad temporal tiene para la empresa una repercusión monetaria... Y finalizando el ERE de suspensión temporal que tenía en vigor en su planta de producción hasta el próximo 30 de Junio y que era el 7 consecutivo desde el 2008. Preveyendo hasta 20 días de suspensión de empleo para cerca de los 1.050 empleados e intentando negociar un calendario de trabajo para los meses de verano (cuatro sábados y el día 25 de Julio). Siendo realmente una vergüenza que la empresa

haya estafado a los trabajadores y a la administración. Encubierto por UGT y CC.OO y sus negociaciones con el convenio colectivo de la empresa y al que CGT opuso desde un primer momento por ser otro engaño mas hacia los [trabajador@s](#). Y poderse firmar con mejores condiciones sociales.

Desde CGT, debemos de seguir luchando por este y todos los ataques sin precedentes que los [trabajador@s](#). estamos sufriendo por la política de recortes y derechos perdidos impulsados por el gobierno, sindicatos mayoritarios patronal y despidos indiscriminados como los hechos en Iveco.



Historias de Cine

Diego Rodríguez

LOS PIES DE MIRAMAX (la historia de los hermanos Weinstein)



Los pies de Miramax son y siempre serán los pies de los Films de Tarantino. El inicio de la historia de los Hermanos es también el inicio de la carrera de Quentin Tarantino.

En Otoño de 1995 Harvey Weinstein compro el guión de "**El Indomable Hill Hunting**" a unos chavales de Boston, se llamaban Ben Affleck y Matt Damon, esa arriesgada jugada de Harvey le costo un millón de dólares y las criticas de los ejecutivos de Disney. Este hecho podía haber quedado en el olvido pero una vez más el olfato de Weinstein funcionó y "de que manera", la película costo alrededor de los 25 millones y recaudo 135 sólo en los EEUU, todo un negocio para los hermanos.

Un poco antes (en 1994) un joven director llamado Quentin Tarantino con una película bajo el brazo titulada "**Reservoir Dogs**" llegaba a un acuerdo con los hermanos para que le produjeran su segundo trabajo "**Pulp Fiction**".

Estas dos películas marcaron la edad de oro del cine independiente americano de los 90.

Toda una generación de nuevos directores buscaba en estampida su lugar en el mundo del cine: Todd Soloddonz con "**Bienvenidos a la casa de muñecas**", Kevin Smith con "**Clerks**", Darren Aranosfky con "**Pi**", y sobre todo Steven Soderbergh y su fundamental "**Sexo, mentiras y cintas de video**", una nueva generación con historias nuevas que contar. Con la perspectiva del tiempo se les podría comparar con la maltrucha generación de los 70 pero sin los

nexos de unión de aquellos.

El director estrella de Miramax parecía que perdía fuelle e inspiración con "**Death Proof**" (un trabajo menor) en el que se notaba en exceso el metraje que tuvo que añadir para su estreno en Europa, exceso de metraje que poco aporta al habitual rigor narrativo del director. Los largos diálogos llega un punto en el que se tornan soporíferos aportando muy poco al film y Tarantino los resuelve con largos planos circulares queriendo evitar con la estética el aburrimiento que él mismo sentiría al ver algo así en la pantalla. Aun con todos sus defectos este trabajo es digno de admiración interpretándolo como merecido homenaje al muy recomendable cine de serie B de los 60 y 70 con el infravalorado John Carpenter a la cabeza. Después de esta película nadie sabía por donde saldría Quentin y.....lo hizo a lo grande con "**Malditos Bastardos**".

El ultimo trabajo de Tarantino es un autentico festival de buen cine, un acto de amor incondicional hacia un arte, el arte de contar historias a 24

fo-



togramas por segundo. Tarantino en la presentación de **Pulp Fiction** en Portland pregunto en voz alta al público asistente: "...¿a quién le gusto **"Lo que queda del día"**?...", algunos del público contestaron afirmativamente esperando un gesto de aprobación y Tarantino les escupió: "...Fuera de aquí ahora mismo...". Esta actuación es una pequeña muestra del espíritu libre que impregna el cine de este genial director. La peli de los **Bastardos** Brad Pitt y compañía es una salvajada sin ningún tipo de rigor histórico, un irreverente guión en el cual el brillante Christoph Waltz se permite el lujo de acabar él solito con la segunda guerra mundial traicionando al mismísimo Hitler en persona, un film vibrante, divertido y vertiginoso con un par de secuencias antológicas (la escena del inicio y la matanza de la taberna ya forman parte de lo mejor del cine de todos los tiempos).



El caso de Matt Damon y Ben Affleck es otra historia diferente. Los amigos de Boston han seguido caminos dispares en su carrera. Damon todo un ejemplo de cómo orientar una carrera como actor eligiendo siempre buenos proyectos con algo interesante que contar. Después de dos fracasos consecutivos con **"La leyenda de Bagger Vance"** y la "remontada" por los hermanos Weinstein **"Todos los caballos bellos"** nadie daba un "duro" por él pero se cruzo en su camino el director Doug Liman y le contrato para **"El**

caso Bourne" (todo una éxito), de la noche a la mañana paso a ser el más solicitado y rentable para todo el mundo.

Por suerte para todos Paul Greengrass después de esa joya titulada **"Domingo Sangriento"** se hizo cargo de la dirección de la continuación **"El mito de Bourne"** regalándonos una de las mejores muestras del genero de acción de las dos ultimas décadas y demostrando a la vez que se puede hacer una superproducción inteligente dentro de la industria.

Parecía que el filón Bourne estaba agotado pero **"El Ultimátum de Bourne"** nos ofreció un cierre perfecto a la mejor saga del cine de acción de toda la historia, esta ultima película de la serie es un brillante ejercicio del juego del gato y el ratón con un ritmo y montaje geniales, planos cortos encadenados realmente difíciles de planificar, y la película es sobre todo una muy interesante reflexión sobre la conciencia del soldado y su obligación de obedecer ordenes inmorales.

El otro actor de la historia Ben Affleck es justo el ejemplo contrario, una muy mala elección de sus trabajos ha sido la tónica de su carrera. Desastre tras desastre parecía condenado al más absoluto de los olvidos. Pero en realidad lo que hacia era aprender un poco en cada rodaje para en un futuro llegar a dirigir. **"The Town"** su ultima peli como director nos muestra a un cineasta dotado para el cine de accion denso y con un buen guión detrás.

La generación de los noventa parece que esta indisolublemente ligada al destino de los Weinstein. De momento parece que para bien...

Cuentos casi reales

Taiku

Inocencia interrumpida

Son las cinco de la tarde, en un barrio de la ciudad de Gaza, tres niños juegan al escondite.

Azzan tiene cuatro años, piel tostada y sonrisa dulce y reluciente, Jaron es de la edad de Azzan, inquieto e incansable todas las tardes podemos verle corriendo feliz detrás de una pelota seguido de Ra, su perro fiel. Y por último la pequeña Hanah que con solo tres años habla por los codos y la encanta salir a la calle a jugar con su hermano Azzan.

Estos tres niños se divierten como cualquier niño en cualquier parte del mundo, pero este no es un lugar cualquiera, es la mayor ciudad dentro de la franja de Gaza, territorio donde el ejército israelí, bendecido por EEUU y por lo tanto temido por Europa, descarga con furia sus bombas, sembrando el terreno despreocupadamente de dolor y muerte .

Los tres niños ríen y juegan rebosantes de alegría incapaces de adivinar que ya están sentenciados por haber nacido en el lugar y el momento equivocado.

A los pocos minutos la calma se evapora, y en su viaje se transforma en un ruido de aviones portadores de la muerte que surca el cielo presagiando lo peor. Rápidamente los papás recogen a sus niños, para llevarles a un lugar seguro, si es que existe, y aunque los pequeños lloran y patalean en su ansia de seguir jugando, no hay discusión posible, ya que la vieja de la guadaña ha tomado el barrio y será difícil escapar a tan funesta representante del horror.

En esos momentos donde el instinto de supervivencia fluye de lo más recóndito de nuestro ser con una intensidad sobrenatural, un gran estruendo deja a todos paralizados, ha estallado la primera bomba muy cerca, tan cerca que niños y mayores corren aún más si es posible.

Seguidamente, el caos y el pánico se apoderan del lugar y aunque todos intuyen el fin intentan proteger a sus pequeños, mientras un ruido continuo e insoportable se apodera del ambiente como si pedazos de cielo se estuvieran desplomando sobre la ciudad. El barrio se ha convertido en una ratonera y el terror y la desesperación se han apoderado de todos sus rincones. El aire que se respira es tan caliente y húmedo que se siente como un líquido hirviente que sofoca y asfixia las gargantas. El tiempo ni se inmuta, reflejando fielmente la perpetuidad de los segundos... hasta que por fin llega la caaaaaalmaa, envolviéndolo todo con su manto negro manchado de sangre inocente.



Pasan los meses, y un día cualquiera hace su aparición en el desolado parque una sombra con una pelota bajo su único brazo, buscando con la mirada perdida entre las ruinas un atisbo de sus amigos, es Jarón que después de varios meses hospitalizado no solo ha perdido un brazo, sino también su alegría desbordante ahora transformada en tristeza perpetua. Ha tenido suerte, Hanah, descansa en paz desde el día siguiente de la masacre y de Azzan no hallaron sus restos, que seguramente seguirán esparcidos por lo que queda del barrio, cual firma inocente de tan vergonzosa atrocidad.

Jarón, seguido de cerca por Ra, su fiel y único amigo convertido en un saco de huesos cojeante y medio ciego, se pregunta el ¿POR QUÉ?, ¿por qué han matado a mis amigos?, ¿POR QUÉ?, con solo cuatro años ha vivido el horror del que solo podrá escapar si posee una coraza mental lo bastante resistente para acallar sus temores y sus miedos, en su rostro no existe la ira ni el

odio, es solo un niño, y su mirada expresa con una sencillez palpable los horrores de la guerra.

Nunca olvidaré esos ojos, pueden ser los de mi hija, o los de tu hijo.

**Y yo me pregunto:
¿POR QUÉ?**

Rumbo a Gaza rompe el bloqueo en Valladolid

Unos 50 activistas realizaron una acción de apoyo a las compañeras españolas del Guernica que se encontraba retenido en un puerto griego. (a día de hoy el barco ha sido liberado y las compas españolas están ya en España).

Una parte de estas activistas a bordo de barcas en el Pisuerga construyeron la frase "Rompiendo el bloqueo" alineando sus barcas en el cauce del río.

Mientras, otra parte del colectivo, desplegaba una enorme bandera palestina desde el puente del Poniente donde se podía leer "Free Palestina"

Tras ello, y ya agrupados en la orilla del río se leyó un manifiesto.

Desde Valladolid, Rumbo a Gaza quiere romper el bloqueo y exige la liberación YA, del pueblo palestino.



Se frena la prepotencia

Sección Sindical Renault

Hoy en día la política de producción de las multinacionales se articula bajo la máxima de que solamente lo económicamente rentable es válido. Así, cualquier idea por muy inhumana que sea, si ayuda a conseguir beneficios económicos, se aplicará e incluso se exportará al resto de centros de trabajo aunque haya que esquivar las leyes propias de cada estado.

Esto es lo que ha ocurrido en Renault con el sistema de gestión de ritmos denominado PECE, que se ha convertido en el campo de batalla en el cual se está desarrollando una guerra judicial y sindical donde **CGT** ha conseguido dar un golpe certero en la línea de flotación de la multinacional, y donde poco a poco han ido presentándose en la contienda los que en un primer momento, presas del miedo, decidieron permanecer como "fuerzas" neutrales.

La historia comenzó en 2009 cuando el novedoso sistema ideado en algún despacho

enmoquetado de Francia se importó a la factoría de Palencia. Había que fabricar mucho Megane con el mismo personal. En este caso hubo numerosas reuniones entre la empresa y la representación de los trabajadores en las que estos manifestaron en todo momento su rechazo al nuevo invento. Al final la empresa lo implantó, como era de esperar.

Este sistema se basa en vincular la productividad a la ergonomía, hecho perverso en su origen porque desvirtúa por completo el sentido de la salud laboral y las condiciones de trabajo, utilizándolas como una mera herramienta para obtener un mayor beneficio empresarial.

En este caso se eliminan los tiempos suplementarios personales dependientes del trabajo (TSPDT), reconocidos por la OIT, que en el caso de Renault suponen alrededor de 26 minutos diarios de descanso incluidos en cada operación y repartidos en cada ciclo,



para que el trabajador se recupere de la fatiga física y psicológica que produce una actividad repetitiva. Esta eliminación la empresa la justifica con supuestas mejoras ergonómicas en los puestos de trabajo (mejoras que por otra parte es su obligación realizar).

En Octubre de 2009 este nuevo virus para los trabajadores se extendió a la factoría de montaje Valladolid, pero esta vez la empresa lo implantó de manera unilateral sin ningún tipo de negociación previa, en contra de lo que indica el ET en su Art.41.

Tras diferentes reuniones internas de la representación en las que **CGT** propuso medidas de presión en contra del nuevo sistema, nuestros servicios jurídicos nos recomendaron denunciar por incumplimiento del citado artículo puesto que la empresa debería haber abierto un periodo de consultas. Proponimos al resto de organizaciones la posibilidad de interponer la denuncia unitariamente, pero se negaron, de modo que desde **CGT** nos vimos en la obligación de denunciar en solitario.

En un primer momento el juzgado de lo social de Valladolid, en septiembre de 2010, dio la razón a la empresa. Se recurrió ante el TSJ de Castilla y León y en marzo de 2011 emitió sentencia, la cual fue demolidora para Renault. Se declaraba la nulidad de la implantación del sistema y la empresa quedaba obligada a devolver a los trabajadores a su anterior situación. Esta victoria es importantísima puesto que descarrila a la empresa de la vía de la imposición y la no-negociación por la que estaba circulando ante la pasividad (o complicidad) de los sindicatos amarillos: UGT, su sucursal CC.OO, y CCP (sindicato de la patronal).

Para evitar el cumplimiento de la sentencia la empresa decide interponer un recurso de casación para unificación de doctrina, y mientras, abre un periodo "cautelar" de consultas para simular una negociación sobre la implantación del sistema PECE iqué ya estaba implantado!. Por este motivo **CGT**

ha denunciado también la mala fe de la empresa a la hora de "negociar", habiendo propuesto previamente al resto de organizaciones presentar un informe de oposición conjunto, ante la ruptura de las negociaciones por parte de la empresa, algo que solo tuvo el apoyo de otra organización minoritaria, con la que presentamos el correspondiente contrainforme.

Paralelamente el Comité de Empresa en su conjunto ha decidido, por fin, denunciar el propio sistema, debido al éxito de la primera denuncia de **CGT**.



Durante este largo proceso hemos mantenido informados a todos los trabajadores mediante comunicados y asambleas con la intención añadida de que se tome conciencia del grave problema que sufrimos, de cara a una respuesta masiva ante posibles movilizaciones que se puedan plantear en un futuro.

En este laberinto judicial en el que nos hallamos desde **CGT** tenemos muy claro que el único camino posible es la combinación de la acción jurídica con una acción sindical contundente que consiga movilizar a los trabajadores y trabajadoras en la defensa de sus derechos.

Si, soy rentable

Sección Sindical Telefónica

No tiene otra explicación, ¿que hay detrás de la firma del ERE-CONVENIO por parte de CCOO-UGT-UTS?.

El día 6 hubo reunión extraordinaria del Comité Intercentros, donde CGT expuso de manera rotunda el porqué a la no firma del ERE y del CC, y que hemos explicado continuamente a toda la plantilla, pero además hicimos una detallada exposición de las cláusulas que no se cumplían con la firma del convenio, en aspectos tan fundamentales como la garantía de empleo, las segregaciones y la creación de puestos de trabajo. Pues bien, ellos a su rollo, sin detallar, sin debatir, como pasa siempre, pasan el rodillo y se acabó la historia.

Que quede claro, es un ERE totalmente injustificado, inmoral, que ningún sindicato de clase debería ni siquiera plantearse, o justificar, como ha hecho CCOO en las sucesivas mesas de negociación con afirmaciones como que "toda la plantilla quiere el ERE", "quién le va a hacer ascas a unas vacaciones pagadas" o como de manera reiterada dicen que este ERE no genera desempleo, todo lo contrario, según ellos, se van a conseguir puestos de trabajo. Por otro lado,

más temprano y reducirla a la mínima expresión. No nos es grato hablar de otros sindicatos, pero es que ha sido patético ver como este proceso se resumía en mendigar dos puntos porcentuales de salario regulador, sin ni siquiera plantearse la reclamación de aspectos tan fundamentales como la garantía de empleo y el fomento real de puestos de trabajo en una empresa multinacional como Telefónica.

El pack ERE-Convenio Colectivo nos ha dejado el peor convenio que recordamos: SUBIDA SALARIAL: No se garantiza ni siquiera el IPC previsto. VIGENCIA: tres mas dos años, cinco años de lenta agonía EMPLEO: Compromiso ridículo de un 7%, no incluyen el artículo 52 como protección para la plantilla ni la posibilidad de recuperar el puesto de trabajo en caso de despido improcedente, ni la posibilidad de los contratos de relevo. JORNADA: La reducción de 35 horas semanales, queda nuevamente en el olvido. COMERCIAL: La petición de que los V3 y V4 estén dentro del convenio no se ha admitido. SEGREGACIONES: No retiran la posibilidad de las segregaciones. MOVILIDAD FUNCIONAL: A discreción de la empresa.

UGT alabando reunión tras reunión, el gran esfuerzo que está realizando Telefónica en un escenario de crisis económica profunda, aunque esta crisis la desconozcan los altos directivos. A veces nos daba la sensación de estar presentes en una mesa unitaria, la de la empresa.

Pues bien, si es tan bueno el ERE, que le pregunten a los prejubilables si quieren irse por las bondades de éste o por miedo a quedarse colgados en una empresa que están empeñados en finiquitar más tarde o

Todo lo anterior, ha sido rechazado por la empresa y forma parte de la plataforma de CCOO-UGT, por lo cual no entendemos como pueden publicitarlo como excelente y que ha supuesto un gran esfuerzo llegar a este acuerdo, para esto con una sola reunión paralela CCOO,UGT-EMPRESA hubiera sido suficiente, sin necesidad de tanto teatro.

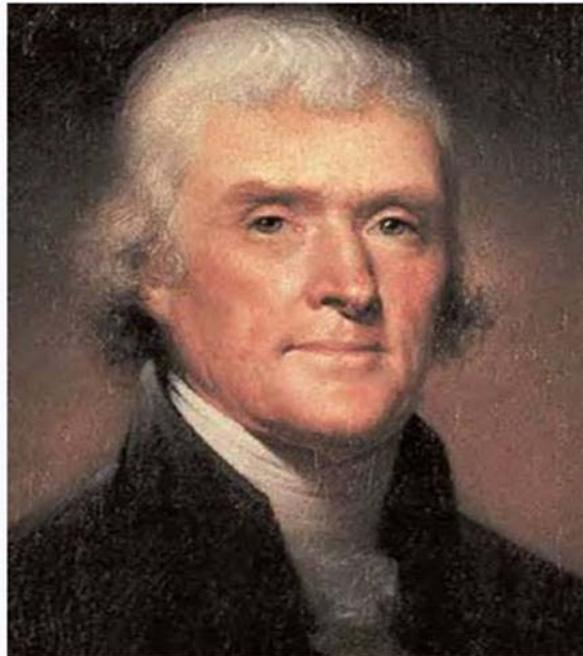
CGT ha estado hasta el final, aportando propuestas ,informando a la plantilla, denun-

ciendo aspectos cuestionables de la negociación, hemos sido ofendidos por la empresa, por otros sindicatos, nos han llamado demagogos, inmovilistas, reaccionarios, gorriones, vividores y todo por reclamar, por exigir, de manera insistente, condiciones laborales que garanticen el empleo en Telefónica, no pequeños parches para autojustificarse ante la afiliación.

Nuestro esfuerzo, salvo alguna propuesta introducida que ya se han encargado otros sindicatos de apropiarse, no ha obtenido el objetivo deseado. Sigue la lenta agonía, vamos a seguir viendo como segregan y externalizan actividad, como vacían de contenido los departamentos, las áreas y las provincias, por que no han renunciado a ello, como van a seguir despidiendo cuando no se cumplan las expectativas de la empresa, y cuando se cumplan los tres años de vigencia del ERE, volverán a amenazar a la plantilla, porque los tres pilares básicos planteados por CCOO-UGT-UTS volverán a cuestionarse. Volvemos a tener un convenio total-

mente abierto, con una comisión paritaria donde decidirán si se modifican aspectos salariales o modificación de la jornada laboral, con una comisión de absentismo donde se analizará si las personas están enfermas o están engañando al empresa, y otras comisiones como la de Operaciones, comercial, y Clasificación Profesional que son un auténtico fraude y que solo servirán para desregularizar y modificar las condiciones laborales con el beneplácito de los sindicatos firmantes. Que no nos pase nada. Los sindicatos firmantes no admiten que se hable de prebendas, pero la verdad huele mal, sino como se entiende que a cambio de 6500 despidos hayan conseguido más derechos sindicales como el aumento de la bolsa de horas y de los delegados estatales, a este paso, vamos a tocar a un delegado/a por trabajador/a, vaya lujo para la clase trabajadora.

CGT NO FIRMA DESPIDOS CGT NO FIRMA CONVENIOS REGRESIVOS



"Pienso que las instituciones bancarias son más peligrosas para nuestras libertades que ejércitos enteros listos para el combate. Si el pueblo americano permite un día que los bancos privados controlen su moneda, los bancos y todas las instituciones que florecerán en torno a los bancos, privarán a la gente de toda posesión, primero por medio de la inflación, enseguida por la recesión, hasta el día en que sus hijos se despertarán sin casa y sin techo, sobre la tierra que sus padres conquistaron."
THOMAS JEFFERSON, 1802.

CRONICA. 22 de Junio. DIA DE LUCHA



El pasado miércoles 22 de Junio, la CGT de Valladolid estuvo durante todo el día en la calle señalando a los culpables y responsables de esta situación de crisis, precariedad en el empleo y recorte de derechos a la que llevamos años sometidos.



El día comenzó con una concentración a la puerta del EcyL de la Plaza del Poniente como protesta por los 5 millones de personas en desempleo que existen en nuestro país.

A media mañana se celebró una manifestación que recorrió las sedes de UGT, CCOO y la patronal, realizando también una protesta ante la Inspección de Trabajo. Los sindicatos cómplices firman reformas laborales, junto a la patronal para recortar más y más los derechos de la clase trabajadora. Se firman continuamente Expedientes de Regulación de empleo, en muchos casos absolutamente fraudulentos, para lo que se cuenta con el consentimiento de las instituciones regionales y nacionales.

A última hora de la mañana se recorrieron en un divertido pasacalles por la avenida Segovia (Delicias), varias entidades bancarias representando el atraco al que es sometida la machacada y explotada clase trabajadora por parte de las entidades bancarias. La banca sigue declarando sin ningún escrúpulo exagerados beneficios, se ha aprovechado del dinero público sin ningún escrúpulo y oprime absolutamente con total impunidad a la clase trabajadora.

Por la tarde una manifestación recorrió la zona centro de la ciudad. Se hizo especial hincapié en denunciar a la clase empresarial española, personalizando en el grupo Inditex: Zara, Mango, Bershka, etc. fabrican su ropa en países donde se explota a los niños y no existe ningún derecho laboral ni social. Mientras, en España Inditex es considerada como el modelo de empresa española y su jefe, Amancio Ortega, premiado.

El día finalizó en la puerta del plazo España, un lugar simbólico para representar con cartulinas, la frase: "Sistema enriquecido, humanidad empobrecida", que con un sencillo giro de manos se convertía en "CGT en lucha, por la revolución social".

Eso es lo que se buscaba en esta jornada. Dejar claro que CGT se mantendrá luchando y ocupando y la calle.

SEÑALEMOS A LOS CULPABLES

REVOLUCION EN LA CALLE, REBELION EN LOS CORAZONES





OBITUARIO: Francisco Olaya Morales

Bienvenido Garcia



Nació en Linares (Jaén), 9-5-1923 y nos abandonó en marzo de este año, se especializó en historia contemporánea y del movimiento obrero. Desde

muy temprano ya se encontraba en los ambientes libertarios. Fue secretario de cultura de las Juventudes Libertarias de Linares y de propaganda en la Federación Ibérica de Juventudes Libertarias en 1937, realizó labores culturales como miliciano de la cultura en la columna Andalucía-Extremadura durante la guerra civil. Al acabar la guerra reorganizó las JJ.LL. en su ciudad natal y prepara la primera huelga que se conoce en el franquismo, en septiembre de 1939, lo que le costó la detención y el encarcelamiento. En 1949 se exilió a Francia donde desempeñó cargos de responsabilidad.

Dentro de la CNT en el exilio fue miembro del Secretariado Internacional en el congreso de 1961 en Limoges, acudió al Pleno de Toulouse en 1962, al congreso de la A.I.T. por la CNT en el exilio. También fue delegado en el congreso de Montpellier, que abandonó por un conflicto con la familia Esgleas. En el exilio dirigió las revistas Nerviú, que fue prohibida en Francia por las presiones franquistas, El Rebelde y también colaboró en multitud de otras publicaciones.

Dio conferencias en París (1963), Barcelona (1991), Madrid (1992), Debate Internacional de Anarquismo en Barcelona (1993), en Alicante, Elda, Alcoy (junio de 1995) Úbeda (2001), Arrendó (2002).

Es autor de los libros:

- * La comedia de la no intervención en la guerra civil española.(Madrid, G.del Toro,1976)
- * La conspiración contra la República. (Barcelona, producciones 1979).
- * De la Puerta del Sol a Casas Viejas.

(Logroño, 2002, en actas congreso Barriobero).

* De la revolución industrial al cooperativismo. (Madrid, Queimada, 1983).

* De una a otra revolución, 1789-1918. (Buenos Aires, Americalec, 1961).

* España desnuda. (Montevideo, Rojo y Negro, 1967).

* El expolio de la República. De Negrín al Partido Socialista, con escala en Moscú: El robo del oro español y los bienes particulares. (Barcelona, Belacqua, 2004).

* Genocidio español en la España de los Austrias. (México, Ideas, 1975).

* La gran estafa: Negrín, Prieto y el patrimonio español. (Móstoles, Nossa y Jara, 1996).

Hispania y el descubrimiento de América. (Móstoles, Madre Tierra, 1992).

* Historia del movimiento obrero español. (Siglo XIX) (Móstoles, Nossa y Jara-Madre Tierra, 1994).

* Historia del movimiento obrero español. (1900-1936) (Madrid, Solidaridad Obrera, 2006).

* El oro de Negrín. (Móstoles, Madre Tierra, 1990).

* París 1968. La revolución frustrada. (Caracas, 1972).

* Las verdades ocultas de la guerra civil: Las conspiraciones que cambiaron el rumbo de la república. (Barcelona, Belacqua, 2005).

Que la tierra te sea leve y muchas gracias por esas **estupendas investigaciones** que nos dejaste.



COMUNICADO CGT-CNT-Soli-Intersindical

Las organizaciones sindicales CGT, CNT, CSC y SO nos reunimos el pasado 24 de junio en Madrid para valorar las respuestas que, ante el ataque sin precedentes que trabajadores y trabajadoras estamos sufriendo por la política de recortes y pérdida de derechos impulsada por el gobierno y las instituciones europeas, a instancias de la patronal y los mercados, debemos oponer en un proceso de lucha coordinada desde la unidad de acción y de clase.

Las distintas organizaciones sindicales participantes compartimos el rechazo frontal a unas políticas que, con las sucesivas reformas laborales, los recortes en el sistema de pensiones, la reforma de la negociación colectiva y los recortes sociales y en los servicios públicos, pretenden, una vez más, que sean los trabajadores y trabajadoras, y los sectores más débiles de la sociedad, quienes paguen la crisis capitalista.

Compartimos igualmente la necesidad de poner en marcha una respuesta común, que por encima de las diferencias, avance hacia la unidad de los trabajadores y trabajadoras en la movilización y la lucha, contando con la participación de todas aquellas organizaciones sindicales, colectivos de trabajadores y movimientos sociales contrarios a la política de pacto social y desmovilización impulsadas desde el sindicalismo institucional de CCOO y UGT.

Creemos necesario luchar desde la ruptura con un modelo sindical, que en los últimos 30 años nos ha conducido a sucesivas pérdidas de derechos, y que en este momento de aguda crisis del capitalismo, ha demostrado su complicidad y su falta de voluntad y capacidad para dar una respuesta a los ataques contra la clase trabajadora. Un modelo sindical que ha promovido un sindicalismo institucionalizado, dependiente del estado, dirigido a impedir la movilización y la participación real de la clase trabajadora en organizaciones sindicales autónomas y con voluntad de lucha.

La reforma de la Negociación Colectiva, que se está tramitando en el parlamento es, además de un nuevo y grave recorte de derechos, una vuelta de tuerca más para tratar de controlar la conflictividad laboral y la lucha social, consolidando el bisindicalismo institucional y su papel como gestores de la crisis en favor de los intereses capitalistas, recortando aún más la capacidad de acción de otras organizaciones sindicales, y la libertad sindical de trabajadores y trabajadoras.

La reunión del 24 de junio es el primer paso de un proceso que en los próximos meses impulse la movilización desde reivindicaciones comunes, debatidas y asumidas por los trabajadores y trabajadoras, con el horizonte de una Huelga General con capacidad de enfrentar la actual ofensiva y avanzar en la conquista de nuevos derechos sociales.

Los acontecimientos surgidos a partir del 15M han roto con el clima de pasividad previo y nos sitúan en un escenario de movilización, sin precedentes desde que surgió la crisis, que ahora debe trasladarse a los centros de trabajo, situando las reivindicaciones sociales y económicas de trabajadores y trabajadoras en el centro del debate público, aportando a este movimiento las herramientas necesarias para la confrontación y la lucha en el terreno económico y laboral, complementando a las demandas socio-políticas la acción concreta contra el capitalismo.

La situación nos exige una respuesta proporcionalmente igual de contundente que las medidas que estamos sufriendo los trabajadores y trabajadoras y por ello consideramos necesario no sólo continuar con las luchas sindicales que llevamos a cabo, sino dar un paso que rompa definitivamente con este modelo de sindicalismo institucionalizado y generar un precedente en el cual seamos los sindicatos de clase quienes empecemos a marcar los tiempos desde la acción ofensiva para conseguir nuestros objetivos.



¿Qué deben EEUU y Europa a Israel para estar doblegados a sus dictados?

¿Por qué a Israel se le permite incumplir abiertamente los mandatos de la ONU?

¿Hasta cuando el genocidio del pueblo palestino?



Federación Local de CGT de Valladolid

c/ Dos de Mayo, 15. 47004 Valladolid

Tfno: 983399148, Fax: 983200382, email: fl.vall@cgt.es

www.cgt-cyl.org