

Sección
Sindical



BOLETÍN NUM. 8
elecciones 2012

PUNTOS
TRATADOS

- 1.- LOS COMPROMISOS DE LA CGT
- 2.a.- LA AGENDA DE LA CGT
- 2.b.- TRAMA MILLONARIA DE CCOO Y UGT
- 3.- EL COMITÉ AL DESCUBIERTO ¿A qué dedican sus horas sindicales? (I)
- 4.- EL COMITÉ AL DESCUBIERTO ¿A qué dedican sus horas sindicales? (II)



¡búscanos!

'Cgtcatsa

Sección Sindical'

Sección Sindical CGT en CATSA



www.CGTCATSA.com



INFO@CGTCATSA.COM

LOS COMPROMISOS DE LA CGT



- 1. COMUNICACIÓN Y HONESTIDAD:** Compromiso de convocatoria de asambleas de trabajadores con carácter trimestral con la intención de rendir cuentas ante la plantilla y escuchar las reivindicaciones de los compañer@s.
- 2. TRANSPARENCIA** absoluta y compromiso de sacar a la luz todos los acuerdos y cuestiones que se hubieran hecho de espaldas a la plantilla en estos años.
- 3. FORMACIÓN:** con lenguaje claro y conciso mediante la fórmula de preguntas y respuestas, explicar periódicamente los aspectos más importantes de la legislación y Jurisprudencia para saber qué hacer en cada caso. Un trabajador informado es un trabajador al que no se puede pisotear.
- 4.- REVISIÓN ACUERDOS:** revisión urgente de acuerdos y sistemas de incentivos vigentes y anteriores a fin de poder detectar posibles pérdidas de derechos adquiridos y/o disminución implícita de las retribuciones recibidas.
- 5.- DEFENSA DEL EMPLEO:** defensa a ultranza del empleo sobre hipotéticos acuerdos que constituyan la aprobación en un ERE que mande a la calle a cientos de familias.
- 6.- NO ESTARÁS SOL@.** Se acabó el "búscate la vida" o "no se puede hacer nada", con nosotr@s ningún trabajador más desamparado, perdido o atemorizado. Sabemos lo que son los abusos, sanciones y despidos de la empresa, los hemos vivido en nuestras carnes y no vamos a dejar a nadie en la cuneta.

El 11 de JUNIO las cosas pueden cambiar: VOTA CGT

LA AGENDA DE LA CGT

13 de junio 2012 / DESPIDO NULO SERGIO.

Juzgado de lo Social 9: Celebramos el juicio por despido NULO del compañero Sergio Caña, número 4 de nuestra candidatura al Comité y que tiene altas posibilidades de convertirse en el primer readmitido en la historia de CATsa.

18 de junio 2012 / NO LISTO-BAÑO

Juzgado de lo Social 3, Conflicto Colectivo por el NO LISTO / BAÑO. Entendemos que usar en No Listo / Descanso para realizar nuestras necesidades fisiológicas supone una minoración de nuestro derecho al descanso.

3 de julio 2012 / 23 segundos entre llamadas.

Juzgado de lo Social 13: Conflicto Colectivo por los 23 segundos entre llamadas. Por fin, llega la hora de que un juez meta en cintura a esta empresa que nos impone tiempos entre llamadas inferiores a los 23 segundos, a pesar de que el Convenio lo prohíbe. Nuestra salud está en juego.

26 de julio 2012 / INCENTIVOS ETT Y BOLSA

Juzgado de lo Social 12: El actual comité le firmó a la empresa un acuerdo por el cual no tiene obligación de pagar incentivos a los trabajadores de ETT y bolsa. Lógicamente ese acuerdo es una discriminación, y el propio Tribunal Supremo ya dictaminó que a mismo trabajo, mismo salario. Así que la CGT no parará hasta conseguir que los compañer@s eventuales disfruten de las mismas condiciones que el resto.

La «trama» millonaria de UGT y CCOO

El «caso de los ERE» suma un nuevo capítulo. La Junta de Andalucía desvió entre 2006 y 2010 más de 2 millones de euros a cinco empresas tapadera de ámbito estatal detrás de las que estaban los sindicatos UGT y Comisiones Obreras. Atlantis Asesores y Federación Minero-metalúrgica Andalucía (Femiqui), nombres detrás de los que está en realidad CC OO, y las otras tres

empresas -Asesoramiento de Seguros y Previsión Atlantis, ITG y Temiqui- bajo las que estaban las siglas del otro sindicato, UGT.

Unas cantidades que se suman a las ayudas directas de más de 29 millones de euros que han recibido los dos sindicatos mayoritarios a través del conocido como «fondo de reptiles» en algo más de una década.

Los asientos contables donde figuran los movimientos fraudu-

entos a los que ha tenido acceso comienzan el 17 febrero de 2006.

¿Pero cómo llegaron esos más de 2 millones a los sindicatos?

Cada vez que se tramitaba un ERE pagado con fondos públicos para empresas en crisis, porciones en forma de jugosos dividendos recalaban en manos ajenas: aseguradoras, consultoras, bufetes, sindicatos, intermediarios y empresas.

JUZGA tú mism@!

[Fuente: La Razón]

¿Para parar los abusos?
un comité blando...
...o uno valiente

11 de JUNIO
ELECCIONES
SINDICALES

VOTA

CGT SECCIÓN SINDICAL CATSA - MÁLAGA

AL DESCUBIERTO: ¿A qué se dedican los “compañer@s” del Comité? (I)

Este Comité, formado por unos individuos que más bien parecen unos politicuchos agarrados a la poltrona durante más de 10 años y que temen perder sus privilegios sobre el resto de trabajadores ante la inminente llegada de la CGT, se afanan en intentar frenar lo irremediable con panfletos de prosa simplona intentado desprestigiar a la presente Sección Sindical de la CGT con cuestiones de retórica vacía. como ¿Quiénes somos? ¿Dónde estábamos antes? O afirmando que no somos serios...

Hoy, os vamos a dar respuesta a muchas de esas cuestiones y premisas que tanto os atormentan, pero antes vamos a descubrir quiénes sois vosotr@s realmente.

¿Qué hace el Comité con sus horas sindicales?



Recientemente, con motivo del juicio celebrado en el Juzgado de lo Social num.7 por la demanda planteada por CGT para que la empresa planifique los descansos semanales en 48 h. ininterrumpidas, CATsa tuvo que hacernos entrega de los descansos semanales de toda la plantilla durante los años 2010 y 2011.

Tuvimos que hacer un gran trabajo para localizar todos las semanas en los que se incumplía dicho precepto con algún trabajador, de hecho, localizamos más de ¡4000 casos! A pesar de que la empresa aseguraba que cumplía la legalidad, y que el comité presumía de un acuerdo para que se repe-

tara en el 80% de los casos, ambos “olvidaron” que hubo 4000 semanas en que no fue así... El comité, como ni se molestó en presentarse a juicio, (¿no os dio permiso vuestro líder José Ania?) no sabe que además hemos tenido acceso a las horas que han trabajado ell@s durante los años 2010 y 2011.

Así, haciendo un estudio pormenorizado hemos obtenido datos muy reveladores de la “enorme” labor sindical que realizan estos muchach@s.

En la siguiente tabla podéis apreciar la media de horas mensuales que pasan en la empresa (no quiere decir trabajando, puede ser en el local tan ricamente) durante el año 2011. Aún restando las 40 h. mensuales que cada uno de ellos tiene de crédito sindical, como poco

	Media
Enero	74 h
Febrero	66 h
Marzo	85 h
Abril	65 h
Mayo	72 h
Junio	77 h
Julio	51 h
Agosto	99 h
Septiembre	62 h
Octubre	56 h
Noviembre	58 h
Diciembre	60 h
media mes	69 h

parece que hay algo raro, cuando de media trabajan menos de 2 semanas al mes para contratos de 35 h semanales, cuando el promedio de cualquier otro trabajador ronda las 130-140h/mes. Por supuesto, y para ser justos, estos datos no tienen en cuenta los meses en los que están de vacaciones, baja o de excedencia, son meses “normales” de trabajo, pero “normales” para ell@s, claro está.



(seguir leyendo sig.pag.)



AL DESCUBIERTO: ¿A qué se dedican los “compañer@s” del Comité? (II)

¿Nos podéis explicar a qué dedicáis vuestro crédito de horas sindicales al mes?

Porque a los juicios colectivos no os presentáis, a pesar de estar citados. Preparando demandas y denuncias tampoco estáis a la vista de vuestra nula actividad sindical durante estos años... y por supuesto asesorando y ayudando a los compañer@s con problemas, sancionados o despedidos tampoco... porque vuestra respuestas ya las conocemos tod@s: "no se puede hacer nada..." o "Búscate la vida por tu cuenta..."

Ah sí, no olvidemos que las franjas horarias en las que preferís hacer uso de dicho crédito sindical es al final de la jornada (¿será para ir a comer el potaje? Porque los organismos de la Autoridad Laboral están cerrados a esas horas) o bien los viernes y/o lunes, o bien antes y/o después de las vacaciones... mmm... no sabíamos que tuvierais más actividad sindical en vísperas de vuestros descansos... ¡qué duro!

Otro dato interesante, por si no lo sabías, es que una “compañera” de UGT, que casualmente es Secretaria de Acción Sindical por ese sindicatucho en Málaga, tiene el dudoso honor de ser la miembro del Comité que menos horas trabaja de media (con poco más de 25h/mes). ¿Cómo es posible? ¿Es que tienes algún despacho en la UGT y no puedes atender a tus representados en CATSA?

¿Y nosotr@s?

Somos compañer@s con diferentes antigüedades en la empresa desde los 10 a los 5 años, que hemos visto durante todo este tiempo cómo os habéis cachondeado de la plantilla mediante vuestra desidia y dejadez ante los atropellos de una

... que no te vendan la moto

11 de JUNIO
ELECCIONES
SINDICALES

VOTA

CGT
SECCIÓN SINDICAL CATSA - MÁLAGA

empresa que ha campado a sus anchas durante demasiado tiempo. Por eso, somos la consecuencia de vuestros años felices de dejadez y desfachatez. No os sorprendáis, siempre hemos estado aquí, con la diferencia de que antes, como la gran mayoría, os sufríamos en silencio.

Es la hora de acabar con todos estos despropósitos, abusos y beneficios de unos pocos, a costa de los derechos y dignidad de toda la plantilla.

VOTA CGT y acaba con toda esta desvergüenza!

CONTIGO, EL CAMBIO, ES POSIBLE

VOTA

CGT

11 junio
Elecciones Sindicales