



Confederació General del Treball de Barcelona (CGT)

Relació amb els Mitjans de Comunicació de CGT- Barcelona

Vía Laietana 18,9ª planta – 08003 Barcelona – Tel. 93.310.33.62- Fax 93.310.70.80

Web: www.cgtbarcelona.org

E-MAIL: cgtprensabarcelona@cgtbarcelona.org

Barcelona a 3 de Agosto del 2012

**CONCENTRACION-MARCHA DE TRABAJADORES DE UNIPOST EN HUELGA
LUNES 6 DE AGOSTO A LAS 8:00 HORAS DE LA MAÑANA DESDE LA
PLAÇA D'ESPANYA (Torres Venecianas) PARA IR CAMINANDO, CON LA
ROPA DE TRABAJO NARANJA, HASTA EL CENTRO DE CLASIFICACION EN ZONA FRANCA.**

**CGT Y CCOO CONVOCAN PAROS DE AMBITO ESTATAL
EN UNIPOST EMPRESA DE REPARTO DE CORRESPONDENCIA PRIVADA**

**6 Y 7 DE AGOSTO, PAROS DE TODA LA JORNADA COMPLETA.
3, 4 Y 5 DE SEPTIEMBRE, PAROS DE 2 HORAS AL INICIO DE LA JORNADA.
6 Y 7 DE SEPTIEMBRE, PAROS DE TODA LA JORNADA COMPLETA.**

Tras el amplio seguimiento de los paros parciales de los días 1, 2 y 3 de Agosto los trabajadores de Unipost continúan con los paros de 24 horas los días 6 y 7 de Agosto.

Esta empresa en Barcelona reparte a los domicilios: INEM, Diputación Barcelona, Caixas, diversos bancos privados, Endesa, Movistar, Vodafone, etc

La CGT y CCOO sindicatos presentes en el Comité Intercentros de la empresa Unipost, con 2.700 trabajadores en todo el país, convocan jornadas de paros parciales de dos horas en cada turno de trabajo y jornadas de paro completas tanto para el mes de agosto como para septiembre, si no hay una rectificación por parte de la empresa.

La propuesta empresarial que ha provocado la convocatoria de estos paros son las pretensiones de que se realice un descuelgue salarial, consistente en una rebaja de un 10% en las nominas que van de julio de 2012 a diciembre de 2012, en los conceptos de la tabla salarial y en los complementos personales, dicha rebaja sería de un 5% en el año 2013.

La empresa entre los días del 16 al 20 de julio de 2012 ha entregado cartas de despido a un total de 15 trabajadores de Unipost, en diferentes provincias, dichos despidos serán efectivos a 31 de julio de 2012. La empresa argumenta motivos económicos para llevar a cabo estos despidos. Al mismo tiempo a manifestado tener la intención de seguir haciendo despidos objetivos.

El pasado día 23 de Julio se realizo la mediación donde la empresa nos sorprendió al comunicar que tenia una propuesta a realizar pero que la haría en una reunión del Comité Intercentros y no en la mediación, para sorpresa tanto del Comité de Huelga como del mediador.

La ultima propuesta que nos realizo y que para la CGT son totalmente inasumibles son, para el año 2012: no pagar la paga de navidad a los que cobran mas de 18000 euros brutos al año y pagar solo la mitad de la paga de navidad a los que ganan menos de 18.000 euros brutos al año. Para el año 2013: Rebaja salarial de un 6% a los que ganen mas de 18.000 euros brutos al año, rebaja salarial de un 3% a los que ganen menos de 18.000 euros anuales brutos, seguir con el ere de reducción de jornada en el 2013 y nos anuncio que continuarían los despidos objetivos, de 30 trabajadores cada trimestre, y también amenazaron con un ERE con despidos colectivos masivos.

Desde la CGT vamos a promover y realizar movilizaciones que vayan encaminadas hacia la readmisión de los compañeros y compañeras despedidas y que consigan una retirada de las propuestas empresariales por unas en las que ni se pierda empleo ni capacidad adquisitiva de los trabajadores y trabajadoras.

**Emili Gomez
CGT-Unipost
686 770 953**

**Carlos Navarro
CGT-Prensa Barcelona
649 83 94 90**