

Aquesta és la situació laboral
que molt probablement
podria implantar-se en els
països de la UE, en nom
de la competitivitat,
si arribés a signar-se el TTIP.

STOP **TTIP
CETA
TISA** P

 **CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO**
www.cgt.org.es

www.rojoynegro.info



STOP **TTIP
CETA
TISA** P

**EI TTIP DESTRUEIX
LA TEVA FUTUR
I ET CONVERTEIX
A MERCADERIA**

Agricultura, serveis públics,
drets laborals, energia,
medicina, sanitat, regulació
financera, mediambient,
cultura, etc... s'entregaran a
les multinacionals.
Dividits, desprotegits i sense
dret de vaga.



**Reformant els
drets laborals i les
polítiques socials favor dels
interessos de les grans
transnacionals.**

MOBILITZA'T

**CONFEDERACIÓN
GENERAL
DEL TRABAJO**
WWW.CGT.ORG.ES
WWW.ROJOYNEGRO.INFO



Què és el TTIP?

El Tractat Transatlàntic de Comerç i Inversions (TTIP per les seves sigles en anglès) entre els EUA i la UE és un tractat de lliure comerç que s'està negociant d'esquenes a la ciutadania, sense consultar a la societat civil, entre les grans empreses multinacionals i les elits polítiques de les dues regions, amb l'objectiu de constituir la major zona de lliure comerç de tot el món. Com a objectiu real persegueix poder desregular i eliminar drets socials, laborals, normatives mediambientals, etc... i també **poder privatitzar els serveis públics: la salut, l'educació, l'aigua, els transports, la gestió de residus, etc ...**) per aconseguir cada vegada més i més guanys i augmentar constantment la taxa de benefici. Per a això es busca garantir les inversions de les empreses per sobre de les lleis dels estats, que les hauran d'indemnitzar si aquestes empreses veuen disminuït el nivell previst dels seus guanys, a través de l'Instrument de Resolució de Conflictes entre Inversors i Estats (ISDS), els famosos tribunals d'arbitratge, no sotmesos a la justícia ordinària dels Estats.

El TTIP és un pas més per intentar acabar amb els drets de la ciutadania i disciplinar els treballadors i treballadores, tot accentuar els processos de retallades, privatització i liberalització de fluxos de capitals i augmentant encara més el poder del gran capital, de manera similar com han fet ja altres tractats (un exemple clar és el Tractat de Lliure Comerç d'Amèrica del Nord entre els EUA, Canadà i Mèxic). Des d'aquesta perspectiva, si se signa, **les seves conseqüències seran molt negatives pels drets socials i laborals, l'ocupació, l'agricultura, l'alimentació, el món rural i el medi ambient.**

Què suposarà per als treballadors i treballadores?

Conseqüències per a l'ocupació

Segons informes favorables a la signatura del TTIP, es crearien dos milions de llocs de treball als EUA i la UE i es provocaria un augment del Producte Interior Brut (PIB) a la UE entre l'1% i el 0,5% fins 2027, tot i que la mateixa Comissió Europea el redueix al 0,1%. Es destruirien llocs de treball en la indústria càrnica, el sector dels fertilitzants, el bioetanol, el sucre, béns d'equip el sector metal·lúrgic i en l'agricultura, destruint la vida rural i la indústria local.

Un estudi alternatiu i crític amb el TTIP, amb una metodologia utilitzada pel Programa de les Nacions Unides per al Desenvolupament (PNUD), el Model de les Nacions Unides de Política Global, realitzat per la Universitat de Tufts conclou, entre altres coses, que es perdrien 600.000 llocs de treball a la UE, es reduiria la participació de les rendes de treball al PIB i es perdrien ingressos públics.

Les conclusions que afirmen que el TTIP crearia ocupació són negades per l'experiència d'altres tractats com l'Acord de Lliure Comerç d'Amèrica del Nord (NAFTA), signat el 1994. Aleshores s'afirmava que es crearien un total de 20 milions de

llocs de treball però, lluny d'això, hi va haver una pèrdua d'un milió de llocs de treball i es va destruir el subsector del blat de moro mexicà per la invasió del blat de moro transgènic nord-americà amb preus molt baixos.

Impacte en els drets laborals

Pel que fa als drets laborals, cal tenir en compte la "harmonització" de la regulació, la igualació a la baixa. **Es rebaixaran encara més els drets laborals de la UE al nivell existent als EUA.**

Als EUA els drets laborals brillen per la seva gairebé total absència, mentre a la Unió Europea per ara estan garantits, però no harmonitzats, ni que sigui formalment, tot i que es conculquen cada vegada més.

Els EUA no han signat els convenis de l'Organització Internacional del Treball (OIT) relatius a la negociació col·lectiva i al dret d'organització i associació, així com els que es refereixen a la igualtat de remuneració entre homes i dones, al suport als treballadors i treballadores amb responsabilitats familiars i al treball domèstic, ni tampoc el conveni sobre la protecció de la maternitat (que regula els permisos, les prestacions, el dret a la lactància ...).

Tampoc ha ratificat la Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació de la dona (CEDAW per les sigles en anglès), que va ser aprovat el 18 de desembre de 1979 per l'Assemblea General de les Nacions Unides i que va entrar en vigor el 3 de setembre de 1981. Tampoc ha subscrit el Pacte Internacional de Drets Econòmics (inclosos els drets laborals i de salut), Socials i Culturals, adoptat per l'Assemblea, mitjançant la resolució 2200 A (XXI) de 16 de desembre de 1966 i que va entrar en vigor el 3 de gener de 1976.

A més, entre els estats dels EUA hi ha una gran competitivitat per atreure inversors, tant d'altres estats com de països estrangers, per a això en 24 d'ells han rebaixat els salaris i retallat drets en seguretat i salut laboral. La negociació col·lectiva i la llibertat sindical no estan reconegudes i, en conseqüència tant el dret de vaga com la llibertat sindical han desaparegut del món laboral.

Es donen "facilitats per treballar" (disponibilitat per a l'ocupació o ocupabilitat) en lloc de treball. S'ha implantat la pressió a les persones aturades per a que acceptin qualsevol lloc de treball, que paradoxalment s'anomena right to work (dret a treballar). No està establert el salari mínim, ni la seguretat i la salut en el centre de treball.

Els treballadors i treballadores d'algunes multinacionals, com Wal-Mart i McDonal's, cobren salaris de misèria i, tant és així, que han de sol·licitar els bons d'alimentació que concedeix el govern nord-americà a les persones pobres.